

RTL Nederland
t.a.v. mw. S. Brens
Postbus 15016
1200 TV Hilversum

Sontweg 10
9723 AT Groningen
Postbus 66
9700 AB Groningen
T: 088 162 5000
E: info@vrgroningen.nl
W: www.veiligheidsregiogroningen.nl
W: www.brandweer.groningen.nl

Datum	22 september 2017	Onze referentie	Z/17/017664/39434
Aantal bijlagen	2x2 excelbladen	Uw referentie	-
Behandeld door	mr. J.H. van der Veen	Sector/dienst	Bedrijfsvoering
Telefoon	088 162 4754	Team	Bedrijfsjuristen
E-mail	hans.vanderveen@vrgroningen.nl		

Onderwerp WOB-verzoek d.d. 27 juli 2017

Geachte mevrouw Brens,

Bij brief d.d. 27 juli 2017, door ons ontvangen op 31 juli 2017, heeft u - met een beroep op de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: WOB) - een verzoek tot het ontvangen van informatie bij ons ingediend. U vroeg – kort samengevat - meer specifiek:

- Informatie over “ alle kosten voor u en uw ‘personeel’ die ten laste komen van de begroting van uw brandweerregio”, waarna u inperkingen aangeeft met betrekking tot de periode en aanduidingen wat u onder ‘personeel’ verstaat en ten aanzien van de reikwijdte.

Besluit

Wij hebben besloten aan uw verzoek om openbaarmaking tegemoet te komen en de informatie waarom u vroeg te verstrekken, maar gelet op de omvang van uw verzoek en de hoeveelheid stukken die dit zou opleveren, de informatie wel te bundelen in een overzicht in plaats van het beschikbaar stellen van ‘alle informatie/documenten’.

Vergezeld van deze brief treft u aan:

- Bijlage 1: Kosten eigen personeel (excel, twee bladen)
(NB: de blauw gearceerde regels in het eerste blad zijn in het tweede blad nader gespecificeerd)
- Bijlage 2: Kosten ingehuurd personeel (excel, twee bladen)

Toelichting

- Bij de beoordeling van de gegevens die wij als bijlagen meezenden, is het van belang te weten dat de Veiligheidsregio Groningen (hierna: VRG) een organisatie in opbouw is (opgericht per 1-1-2014).
- VRG maakt gebruik van externe inhuur als specialistische kennis in eigen huis ontbreekt, als een vacature nog niet is ingevuld (hetgeen beide speelt bij de inrichting van een nieuwe organisatie) of als extra capaciteit nodig is, zoals in geval van ziekte of piekbelasting.
- In 2014 bedroeg het percentage externe inhuur 7,47%. Dit is laag, gelet op het feit dat vanwege de recente oprichting van de VRG toen ca. 10% van de vacatures uit het bestuurlijk vastgestelde formatieplan nog niet was ingevuld.
- De VRG heeft in de uitgevraagde periode geen eigen personeel of externe inhuur gehad boven de WNT1 en WNT2-norm (WNT: Wet normering topinkomens).

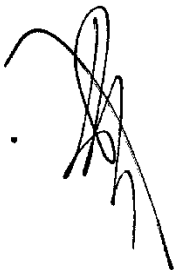
- (voormalig) Directeur VRG:
Betreffende functionaris is vanuit de politieorganisatie vanaf 1 januari 2012 tot en met 28 februari 2017 gedetacheerd geweest binnen de VRG met als doel om de regionalisering van de brandweer vanuit 23 gemeentelijke korpsen tot één regionale organisatie tot stand te brengen. Bij de detachering is met de politie-organisatie overeengekomen dat de arbeidsvoorwaardenregeling van de politie zoals deze gold ten tijde van de aanvang van de detachering op de functionaris van toepassing zouden zijn. Tevens is overeengekomen dat VRG de totale kosten, zoals voortvloeiend uit de politie-rechtspositieregeling, aan de politie zou vergoeden. De vergoede declaraties passen binnen deze afspraak.
- Programmaleider aardbevingen:
Deze functie is tot stand gebracht op verzoek van bestuurders in het aardbevingsgebied. Om deze reden vergoedt het ministerie van Economische Zaken alle aan deze functie verbonden kosten.

Publicatie op website

De stukken die met dit besluit voor een ieder openbaar worden, zullen op www.veiligheidsregiogroningen.nl worden geplaatst.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Indien u naar aanleiding van deze brief nog vragen heeft, kunt u contact opnemen met de contactpersoon die in het briefhoofd is genoemd.

Met vriendelijke groet,
namens het Dagelijks Bestuur van Veiligheidsregio Groningen



Wilma J. Mansveld, directeur

Bezwaar:

Tegen dit besluit kunt u binnen zes weken na de dag waarop dit is bekend gemaakt een bezwaarschrift indienen, gericht aan het Dagelijks Bestuur van Veiligheidsregio Groningen t.a.v. team bedrijfsjuristen (voor postadres: zie briefhoofd).

Het bezwaarschrift dient door de indiener te zijn ondertekend en bevat ten minste zijn of haar naam en adres, de dagtekening, een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht en de gronden waarop het bezwaar rust.