

Agendapunt: 09.

Onderwerp:	Organisatieverordening Jeugdbrandweer
Datum:	25 juni 2026
Portefeuillehouder:	Dhr. J. Kuin
Sector:	Brandweezorg
Bijlage(n):	1. Organisatieverordening Jeugdbrandweer Veiligheidsregio Groningen 2026
Ter besluitvorming/ter bespreking/ter informatie:	Ter besluitvorming

Gevraagd besluit

Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:

- De Organisatieverordening Jeugdbrandweer Veiligheidsregio Groningen 2026 vast te stellen.
- De Organisatieverordening Jeugdbrandweer Veiligheidsregio Groningen VR14.4419847 gelijktijdig in te trekken.

Toelichting voorstel

Toelichting voorstel

De huidige organisatieverordening van de jeugdbrandweer is vastgesteld in 2014. De nieuwe verordening vervangt de verordening uit 2014 door een aangescherpt en gemoderniseerd normenkader, waarin:

- verantwoordelijkheden, bevoegdheden en aansturing duidelijker zijn belegd;
- de begeleiding en ontwikkeling van jeugdleden en jeugdleiding beter zijn georganiseerd;
- kaders voor gedrag, veiligheid en professioneel handelen zijn verduidelijkt;
- en de jeugdbrandweer steviger is gepositioneerd binnen de organisatie van Veiligheidsregio Groningen.

(Historische) context

De jeugdbrandweer kent binnen Groningen een lange historie. De oudste jeugdbrandweergroepen zijn ontstaan in de jaren '80 en '90. In de periode rondom de regionalisering van de brandweer in 2014 zijn daarnaast nieuwe jeugdbrandweergroepen opgericht en is de huidige organisatieverordening jeugdbrandweer vastgesteld. De jeugdbrandweer maakt sindsdien organisatorisch onderdeel uit van de sector Brandweezorg binnen Veiligheidsregio Groningen. De jeugdbrandweer vervult een belangrijke rol in het enthousiasmeren en ontwikkelen van jongeren voor de brandweer en vormt daarmee een waardevolle kweekvijver voor de toekomstige brandweerorganisatie.

De voorliggende verordening, evenals het daaruit voortvloeiende organisatieplan en de huisregels, zijn opgesteld in nauwe samenwerking met de hoofdjeugdleiders van de verschillende jeugdbrandweergroepen. Hiermee is nadrukkelijk aangesloten bij de ervaringen en behoeften vanuit de praktijk. Daarnaast zijn meerdere veiligheidsregio's geconsulteerd en documenten en werkwijzen van andere veiligheidsregio's betrokken bij de totstandkoming van deze verordening, zodat ook gebruik is gemaakt van elders opgedane ervaringen en bestaande goede voorbeelden binnen Brandweer Nederland.

De documenten sluiten aan bij het landelijke Visiedocument Jeugdbrandweer, waarin is vastgelegd dat de jeugdbrandweer integraal onderdeel uitmaakt van de veiligheidsregio's en van Brandweer Nederland.

Motivering

De organisatie van de sector Brandweezorg en de positionering van de jeugdbrandweer daarin zijn sinds 2014 op onderdelen gewijzigd. Daarnaast hebben maatschappelijke ontwikkelingen, waaronder de opkomst van sociale media, geleid tot een toenemende behoefte aan duidelijke verantwoordelijkheidsverdeling, heldere kaderstelling en eenduidig handelingsperspectief. Deze behoefte wordt zowel door de jeugdleiding als door de korpsleiding onderschreven, met als doel het waarborgen van een sociaal veilige omgeving voor jeugdleden.

De noodzaak tot actualisering van de bestaande verordening heeft bovendien aan urgentie gewonnen naar aanleiding van een incident met grensoverschrijdend gedrag binnen één van de jeugdbrandweergroepen, dat het belang van duidelijke verantwoordelijkheden, goede begeleiding van jeugdleiding en heldere afspraken over sociale veiligheid, signalering en escalatie nadrukkelijk zichtbaar heeft gemaakt.

De voorliggende verordening vormt onderdeel van een breder verbeter- en professionaliseringstraject binnen de jeugdbrandweer van Veiligheidsregio Groningen. Dit traject is gericht op het verder professionaliseren van de jeugdbrandweer en het versterken van een veilige, herkenbare en toekomstbestendige organisatieomgeving voor jeugdleden en jeugdleiding. Naast het actualiseren van bestuurlijke en organisatorische kaders wordt ingezet op een grotere betrokkenheid van de organisatie bij de jeugdbrandweer, het versterken van de lijnverantwoordelijkheid en het ondersteunen van jeugdleiding in hun rol en verantwoordelijkheden. In dat kader worden aanvullende bijscholings- en ontwikkelprogramma's voor jeugdleiding georganiseerd, gericht op begeleiding van jongeren, professioneel handelen en groepsdynamiek.

Met deze verordening worden de belangrijkste personele en organisatorische uitgangspunten van de jeugdbrandweer vastgelegd. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de verordening en de aansturing van de jeugdbrandweer binnen de regio berust bij de regionaal commandant brandweer. Ter nadere uitwerking van de verordening stelt de regionaal commandant een organisatieplan en huisregels voor de jeugdbrandweer vast.

Financiële paragraaf

Geen.

Vervolgtraject

Na vaststelling van de verordening zal de regionaal commandant het organisatieplan en de huisregels vaststellen. Daarnaast wordt de komende periode ingezet op het verder versterken van de organisatorische ondersteuning van de jeugdbrandweer binnen Veiligheidsregio Groningen. Daarbij is het uitgangspunt dat de jeugdbrandweer meer integraal wordt meegenomen binnen bestaande ondersteunende processen en voorzieningen van de organisatie, zoals op het gebied van kleding, materieel, oefenmiddelen, facilitaire ondersteuning en ondersteuning vanuit het team Personeel & Organisatieontwikkeling.

Veel van de huidige voorzieningen voor de jeugdbrandweer zijn gerealiseerd op basis van incidentele mogelijkheden of lokale oplossingen. De ambitie is om de ondersteuning van de jeugdbrandweer meer structureel te borgen binnen reguliere beheer-, vervangings- en ondersteuningsprocessen van de VRG. Hierbij wordt nadrukkelijk aangesloten bij bestaande organisatorische en financiële kaders.

Afstemming/consequenties

	<u>Afgestemd</u>	<u>Consequenties</u>
Juridisch	<input checked="" type="checkbox"/>	Afgestemd met bedrijfsjurist.
Financieel	<input type="checkbox"/>	N.v.t.
Personeel	<input checked="" type="checkbox"/>	Afgestemd met doelgroep.
IM/ICT	<input type="checkbox"/>	N.v.t.

Communicatie

.....
Communicatieadviseur VRG is op de hoogte

Inkoop

.....
N.v.t.

Overig

.....
N.v.t.
.....