

Agendapunt: 04.

Onderwerp:	Regionaal Crisisplan 2025-2028
Datum:	4 april 2025
Portefeuillehouder:	Mw. C.Y. Sikkema
Sector:	Crisisbeheersing
Bijlage(n):	- Regionaal Crisisplan Veiligheidsregio Groningen 2025-2028 - Reactietabel Concept Crisisplan 2025-2028
Ter besluitvorming/ter bespreking/ter informatie:	Ter besluitvorming

Gevraagd besluit

Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:

1. Het Regionaal Crisisplan VRG 2024-2028 vast te stellen;
2. Kennis te nemen van het bijbehorend implementatietraject en inwerkingtreding crisisplan.

Toelichting voorstel

Op 12 juli 2024 is het Regionaal Beleidsplan Crisisbeheersing 2024-2028 vastgesteld door het Algemeen Bestuur. Nu ligt het Regionaal Crisisplan Veiligheidsregio Groningen 2025-2028 voor. Hiermee wordt voldaan aan artikel 16.1 Wet veiligheidsregio's; 'het bestuur van de veiligheidsregio stelt ten minste eenmaal in de vier jaar een crisisplan vast.' Na vaststelling in het Algemeen Bestuur van 4 april 2025 start een implementatietraject en treedt het crisisplan op 1 augustus 2025 in werking. Het crisisplan beschrijft de taken, verantwoordelijken en de multidisciplinaire crisisorganisatie tijdens een crisis. Met de inwerkingtreding van het crisisplan en het vastgestelde beleidsplan crisisbeheersing vervalt het Veiligheidsplan Veiligheidsregio Groningen 2020-2024 van 3 juli 2020, dit geldt ook voor onderliggende uitvoeringsregeling crisisplan 2022.

Context

De afgelopen jaren heeft de VRG de context van meerdere risico's en crises van dichtbij ook complexer zien worden zoals bij 'de Casinobrand', de asielcrisis, Oekraïne-crisis, aardbevingen, de brand en de nasleep ervan op het schip de Fremantle Highway en de coronapandemie. Effecten van crises worden langer durend gevoeld en stapelen zich op wat tot onrust in de samenleving leidt. Crises kunnen geografische grenzen over gaan en verantwoordelijkheden voor de aanpak zijn niet altijd in een GRIP-structuur te vangen. Crises hebben soms verschillende fasen van een acute situatie (flitscrisis) naar een sluimerende of langdurige crisis, waarbij ook politieke keuzes een rol spelen in de aanpak. Deze context is meegenomen in het crisisplan waarin een compacte regionale crisisorganisatie met een breed veiligheidsperspectief klaar staat in de verschillende fasen van een crisis.

Wat is nieuw in het crisisplan?

- De opgenomen uitgangspunten in het crisisplan zijn uitwerkingen van de ambities in het vastgestelde beleidsplan crisisbeheersing. Hiermee wordt de crisisorganisatie gericht verder versterkt.
- De crisisorganisatie wordt ingezet bij een dreigende, sluimerende, voorzienbare, langdurige crisis en/of een flitscrisis, dit is in het crisisplan onderverdeeld in 2 situaties een niet acute situatie en acute situatie. Bij een niet acute situatie is er meer tijd beschikbaar en bij een acute situatie is geen tijd. Het gebruikte vertrekpunt hierbij, is dat crisisorganisatie altijd in positie is in de 2 situaties, bij niet acute situatie om mee te denken, wat kan leiden tot een inzet of bij een acute situatie wordt ingezet door gebruik te maken van de GRIP-opstapeling.

- In deze 2 situaties kan sprake zijn van verschillende rollen, deze zijn; faciliteren, regievoering en leiding & coördinatie.
- De doctrine crisisbeheersing VRG is voor eenduidige werkwijze in niet acute en acute situaties, deze wordt actueel gehouden en is onderdeel van het vakbekwaamheidsprogramma.
- De Veiligheidsdirectie is een regulier strategisch overleg waarin multidisciplinaire vraagstukken worden besproken en geanalyseerd, met als doel strategische advisering en gezamenlijke beleidsontwikkeling. De Veiligheidsdirectie is geen besluitvormend orgaan en heeft geen actieve operationele rol in acute situaties.

Proces

Het gelopen proces voor dit regionaal crisisplan is onder meer een brainstormsessie met crisisfunctionarissen en een ingesteld procesvertegenwoordigers overleg Crisisplan met daarin de vaste partners Defensie, OM, Politie, Waterschappen, Provincie en GHOR, Bevolkingszorg en Brandweer. Ook was er een meedenkfase waarin onder meer de Operationeel Leiders en OOV van de gemeenten betrokken zijn geweest. Op 9 januari 2025 is het concept voor reactie verzonden naar zowel onze buurregio's, Duitse partners als onze vaste partners en de eerdere betrokkenen in de meedenkfase. De sluiting was op 1 februari 2025, de vraag welke gesteld is, geef reactie om de multidisciplinaire samenwerking verder te versterken, deze reacties zijn verwerkt, met als resultaat dit crisisplan. De reactietabel met de ontvangen reacties is bijgevoegd.

Implementatietraject

Na de vaststelling door het Algemeen Bestuur op 4 april 2025 start een zorgvuldig implementatietraject. De inwerkingtreding is op 1 augustus 2025. Het implementatietraject behelst onder andere:

- Verplichte bijscholingsdagen voor alle regionale crisisfunctionarissen (in de periode mei-juni-juli) voor het crisisplan in aanloop naar de systeemtest van 2025.
- De structurele borging van de doctrine in alle vakbekwaamheidsactiviteiten tot 2029.
- Start van een aandachtscampagne. Het crisisplan zal bijvoorbeeld worden opgemaakt als interactieve gebruiksvriendelijke versie.

Afstemming/consequenties

	Afgestemd	Consequenties
Juridisch	☒	n.v.t.
Financieel	☒	n.v.t.
Personeel	☒	n.v.t.
IM/ICT	☒	n.v.t.
Communicatie	☒	n.v.t.
Inkoop	☐	n.v.t.
Overig	☐	n.v.t.