

Agendapunt: 07.

Onderwerp:	Vakbekwaamheidsactiviteiten crisisbeheersing 2025
Datum:	6 december 2024
Portefeuillehouder:	Mw. C.Y. Sikkema
Sector:	Crisisbeheersing
Bijlage(n):	-
Ter besluitvorming/ter bespreking/ter informatie:	Ter informatie

Gevraagd besluit

Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:

- Kennis te nemen van de voorgenomen vakbekwaamheidsactiviteiten crisisbeheersing voor 2025.

Toelichting voorstel

Vakbekwaamheid van de crisisfunctionarissen en bestuurders van de VRG is een wezenlijk onderdeel van de voorbereiding op crises. Elk jaar stelt de sector crisisbeheersing hiervoor een jaarplan op. Dit overzicht is zowel intern met de onderdelen van de VRG als met de belangrijkste externe netwerkpartners, zoals o.a. de politie, waterschappen en defensie, afgestemd.

Bij het opstellen van de jaarplanning is rekening gehouden met de voor de regio Groningen relevante en (bestuurlijk) actuele thema's, zoals bijvoorbeeld cyber- en militaire dreiging, bijvoorbeeld in relatie tot zeehavens. Ook zijn data besproken in relatie tot beschikbaarheid. Hieruit komt onder andere naar voren dat vanwege de NATO top in juni vanuit de politie minder capaciteit beschikbaar is om deel te nemen. Hier is in de planning rekening mee gehouden.

In deze notitie treft u de belangrijkste voorgenomen activiteiten voor 2025.

- **Operationeel en tactisch niveau**

De implementatie van het nieuwe, nog bestuurlijk vast te stellen, Regionaal Crisisplan is een belangrijkste thema voor 2025. Het is van belang dat het nieuwe Regionaal Crisisplan goed wordt geïmplementeerd binnen de gehele crisisorganisaties. De implementatie zal onder andere plaatsvinden door middel van trainingen, waaronder bestuurlijke trainingssessies, scenariotrainingen en simulaties. Deze zogenaamde leerinterventies zorgen ervoor dat alle betrokken functionarissen – van bestuurders tot operationele crisisfunctionarissen – bekend raken met de nieuwe werkwijzen en verantwoordelijkheden zoals gedefinieerd in het Regionaal Crisisplan.

- **Bestuurlijke vakbekwaamheid 2025**

De afgelopen periode heeft, met het merendeel van de Groningse burgemeesters, een gesprek plaatsgevonden over de wensen op het gebied van bestuurlijke vakbekwaamheid. Uit deze gesprekken komt onder andere naar voren dat er behoefte is aan trainingen voor de locoburgemeesters en oefeningen in een beleidsteam-setting (GRIP 3 scenario's).

Naar aanleiding van deze gesprekken zijn inmiddels de eerste activiteiten al opgestart, bijvoorbeeld een training van het voltallige college van B&W, een bestuurlijke oefening en op 7 november jl. een bestuurlijke doorleefsessie met als thema de uitval van elektriciteit. In 2025 zal nader invulling worden gegeven aan de bestuurlijke leerwensen. Zo wordt er in januari een masterclass crisisbeheersing georganiseerd voor het college van B&W van gemeente Groningen. Tevens zal er een meerjarige leerlijn worden ontwikkeld voor (nieuwe) bestuurders, mede vooruitlopend op de gemeenteraadsverkiezingen in 2026.

- **Systeemtest 2025**

Een wettelijke vereiste (conform artikel 2.5.1 Besluit veiligheidsregio's) is het organiseren van een jaarlijkse 'systeemtest'. Dit omvat het beoefenen van de gehele hoofdstructuur (GRIP4). De afgelopen jaren heeft de VRG, onder andere vanwege Corona en de situatie in Ter Apel, beiden GRIP 4, geen invulling gegeven aan deze systeemtest. De Inspectie Justitie en Veiligheid heeft onlangs middels een schrijven aan alle veiligheidsregio's opnieuw aandacht gevraagd voor het voldoen aan deze wettelijke vereiste. Voor 2025 staat de systeemtest van de VRG opgenomen in het najaar.

- **Kwalificatieprofielen en monitoring**

Naast bovengenoemde opleidingen, trainingen en oefeningen wordt er in 2025 ook gewerkt aan de ontwikkelingen van de kwalificatieprofielen voor crisisfunctionarissen, waarbij zoveel mogelijk wordt aangesloten op landelijke ontwikkelingen (NIPV). Tevens wordt een project opgestart om te komen tot een systeem waarmee de vakbekwaamheid van alle crisisfunctionarissen beter kan worden gemonitord.

- **Overzicht belangrijkste activiteiten:**

De volgende activiteiten vormen de grootste onderdelen van de jaarplanning voor 2025:

ROT-oefeningen (Wk 10-11, Wk 49)

- **Doel:** Testen van de responscapaciteit van het Regionaal Operationeel Team (ROT), met specifieke aandacht voor samenwerking, capaciteitsplanning en implementatie van het nieuwe crisisplan.
- **Inhoudelijke invulling:** Deze wordt verder uitgewerkt op basis van actuele risico's en eerdere evaluaties. In het voorjaar staan we ook stil bij de continuïteitsplannen van de VRG.

CoPI-oefeningen (Wk 21)

- **Doel:** Verbeteren van operationele aansturing bij incidenten, met scenario's rond multi-incidentmanagement, terrorisme en hand-over/take-over processen.
- **Inhoudelijke invulling:** Specifieke aandacht voor samenwerking tussen CoPI en crisispartners. De inhoud wordt in afstemming met betrokken partners verder uitgewerkt.

Stafsectietraining (Wk 25)

- **Doel:** Verbeteren van samenwerking en netcentrisch werken binnen de stafsecties van het ROT. Focus op scenariomanagement en bestuurlijk adviseren.
- **Inhoudelijke invulling:** Uniforme werkwijze binnen de stafsecties wordt verder gedefinieerd.

Beleidsteam-oefeningen (Wk 28, Wk 41-42)

- **Doel:** Versterken van besluitvorming en crisismanagement op bestuurlijk niveau, met scenario's gericht op langdurige crises en risico's voor zeehavens.
- **Inhoudelijke invulling:** Wordt afgestemd op bestuurlijke uitdagingen en omslagpunten die voor 2025 centraal staan.

Systeemtest 2025

- **Doel:** Evalueren van de operationele capaciteit en integriteit van de technische infrastructuur binnen de crisisorganisatie.
- **Inhoudelijke invulling:** Focus op het waarborgen van continuïteit en paraatheid van de crisisbeheersingssystemen.

Planning

Nu de jaarplanning vakbekwaamheid is vastgesteld, worden de data zo spoedig mogelijk gecommuniceerd met alle betrokken secretariaten.

Afstemming/consequenties

	<u>Afgestemd</u>	<u>Consequenties</u>
Juridisch	<input type="checkbox"/>	N.v.t.
Financieel	<input type="checkbox"/>	N.v.t.
Personeel	<input type="checkbox"/>	N.v.t.
IM/ICT	<input type="checkbox"/>	N.v.t.
Communicatie	<input type="checkbox"/>	N.v.t.
Inkoop	<input type="checkbox"/>	N.v.t.
Overig	<input type="checkbox"/>	N.v.t.