

Agendapunt: 09.

| | |
|---|--|
| Onderwerp: | Overgang HR21 – vaststelling functies directeur en plv. directeur |
| Datum: | 12 juli 2024 |
| Portefeuillehouder: | Dhr. A. van der Tuuk |
| Sector: | Bedrijfsvoering |
| Bijlage(n): | 1. Functieboek Veiligheidsregio Groningen (nieuw): functies directeur en plv. directeur. |
| Ter besluitvorming/ter bespreking/ter informatie: | Ter besluitvorming |

Gevraagd besluit

Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:

- om vast te stellen de functiebeschrijvingen van de Algemeen Directeur en Directeur II.

Toelichting voorstel

Overgang naar functiewaarderingsysteem HR21

Veiligheidsregio Groningen (de VRG) maakt op dit moment gebruik van ODRP (OFS) als functiewaarderingsystematiek. Uit de evaluatie van dat systeem kwam naar voren dat het huidige functiewaarderingsysteem verouderd is en niet meer wordt onderhouden. De VRG is daarom voornemens over te stappen naar een nieuw systeem, namelijk HR21. De ondernemingsraad heeft met de overgang naar HR21 ingestemd op 5 december 2023. Het betreft een technische omzetting van het oude systeem naar het nieuwe systeem. De huidige generieke functieprofielen worden overgezet naar de generieke functieprofielen van HR21. De organisatie-inrichting verandert niet, evenals de individuele werkzaamheden van de medewerkers.

HR21 is geschreven en ontwikkeld als methode voor gemeenten en veiligheidsregio's. De basis van de methode zijn de door HR21 beschreven normbeschrijvingen (generieke functiebeschrijvingen zoals opgenomen in het normbestand van HR21). De normbeschrijvingen zijn reeds gewaardeerd en kennen een vast 'puntenaantal'. Uit alle normbeschrijvingen van HR21 maakt de VRG een selectie. De normbeschrijvingen kunnen incidenteel worden aangevuld/aangepast door lokale functiebeschrijvingen, die volgens de systematiek van HR21 worden gewaardeerd.

Formele stappen om overgang mogelijk te maken

Om de overgang naar HR21 te realiseren moeten er een paar formele stappen genomen worden, bestaande uit:

1. Het vaststellen door het Dagelijks Bestuur van een nieuwe procedureregeling geënt op HR21.
2. Het vaststellen door het Dagelijks Bestuur van een nieuw Functieboek Veiligheidsregio Groningen, bestaande uit de selectie van functiebeschrijvingen, de bijbehorende conversietabel en vaststelling van de module coördinatie.

Uit de mandaatregeling Veiligheidsregio Groningen (4.11.4) volgt dat het wijzigen van de functieprofielen van de directeur en plaatsvervangend directeur door het Algemeen Bestuur vastgesteld behoren te worden. In HR21 zijn dat de functies 'Algemeen Directeur/gemeentesecretaris' en 'Directeur II'. Het betreft (standaard) generieke profielen uit het functiewaarderingsysteem HR21.

Het vaststellen van deze generieke profielen doet niets af aan de afspraken die met deze functionarissen gemaakt over hun (specifieke) taakinvoering. Deze taakinvoering verandert door het vaststellen van de generieke functieprofielen niet. Datzelfde geldt voor de overige functionarissen binnen de VRG: men blijft doen wat men al deed.

De generieke profielen voor 'Algemeen Directeur/gemeentesecretaris' en 'Directeur II' treft u aan in de bijlage.

Afstemming/consequenties

| | Afgestemd | Consequenties |
|--------------|-------------------------------------|--|
| Juridisch | <input type="checkbox"/> | Nvt |
| Financieel | <input checked="" type="checkbox"/> | Geen financiële consequenties. |
| Personeel | <input checked="" type="checkbox"/> | Zie consequenties hierboven. |
| IM/ICT | <input checked="" type="checkbox"/> | Generieke functies worden opgenomen in het personeelsadministratiesysteem. |
| Communicatie | <input checked="" type="checkbox"/> | Medewerkers worden periodiek geïnformeerd over de overgang naar HR21. Tevens ontvangen zij een individueel besluit over wat de overgang betekent voor hun eigen functie. |
| Inkoop | <input type="checkbox"/> | Nvt |
| Overig | <input checked="" type="checkbox"/> | Afstemming heeft plaatsgevonden met OR en GO. |