VEILIGHEIDSREGIO
GRONINGEN

Halfjaarsrapportage 2019

Veiligheidsregio Groningen

27 augustus 2019

SAMEN ALERT EN DAADKRACHTIG

1 FINANCIËLE RAPPORTAGE

1.1 INLEIDING

In deze externe notitie is zowel de realisatie over het eerste half jaar van 2019 inzichtelijk gemaakt als een prognose afgegeven voor 2019. Per programma wordt een analyse gegeven van de opvallendste verschillen van de realisatie/prognose ten opzichte van de (werk)begroting. Daarnaast geven we een korte toelichting op de stand van zaken met betrekking tot de investeringen. Deze externe rapportage heeft als doel het AB te informeren over de stand van zaken over het eerste halfjaar 2019.

1.2 SAMENVATTING EN BEVINDINGEN

Financieel

De prognose voor geheel 2019 laat een positief resultaat zien van 255 duizend euro ten opzichte van een begroot resultaat van 175 duizend euro positief.

Hoewel de prognose en de begroting per saldo weinig verschil laat zien, is een verschuiving zichtbaar tussen personele en materiele lasten. De hoofdoorzaak die hieraan ten grondslag ligt zijn de kosten in verband met de organisatieaanpassing per 1-7-2019 die hoger uitvallen dan begroot. Dit wordt in paragraaf 1.3.2 nader toegelicht.

De prognose is gebaseerd op verwachting van de budgethouders. Er zijn verschillende redenen waardoor de prognose afwijkt van de daadwerkelijke realisatie zoals de facturenstroom die altijd na-ijlt. Ook geldt voor veel activiteiten dat zij niet evenredig verdeeld zijn over het jaar. Een prognose is daarom wenselijk om zo een goed beeld te krijgen van het verwachte jaarresultaat.
Het algemene beeld over het eerste half jaar is dat activiteiten nog niet allemaal zijn opgestart waardoor er nog onderschrijding is op meerdere posten of dat het werk wel al is uitgevoerd maar de facturen nog niet zijn verzonden door de leverancier.

1.3 ANALYSE FINANCIEEL RESULTAAT

1.3.1 VRG totaal

2019	VRG Totaal					
(x € 1.000)	Begroting t/m maand 6	Realisatie t/m maand 6	Realisatie <> begroting t/m maand 6	Begroting jaar	Prognose jaar	Prognose <> begroting jaar
Bijdragen Gemeenten	20.723	20.584	-139	41.445	41.445	-
Rijksbijdrage (BDuR)	3.605	3.605	-	7.210	7.326	116
Detacheringsinkomsten	184	73	-112	369	146	-223
Overige baten	630	581	-49	1.260	1.341	81
Totale baten	**25.142**	**24.843**	**-299**	**50.284**	**50.258**	**-26**
Salariskosten	12.080	11.806	-274	24.160	24.645	485
Vrijwilligersvergoedingen	1.883	870	-1.013	3.765	3.765	-
Opleidingskosten	1.631	1.740	109	3.262	3.281	19
Flexibele schil	680	585	-95	1.360	1.360	-
Overige personeelskosten	657	505	-151	1.313	1.279	-34
Totale personele lasten	**16.930**	**15.506**	**-1.424**	**33.861**	**34.330**	**469**
Externe consultancy	300	220	-80	600	600	-
Afschrijvingen	1.381	1.387	6	2.761	2.774	13
Rente	104	13	-91	207	181	-26
Kosten IM/ICT	1.441	1.044	-397	2.883	2.909	27
Huisvestingskosten	1.990	1.781	-209	3.980	3.730	-249
Meldkamer	668	669	1	1.336	1.336	-
Onderhoud/materiaal	1.146	1.128	-18	2.291	2.260	-31
Kleding	211	132	-79	421	275	-146
Representatiekosten	74	45	-29	149	149	1
Overige lasten	961	935	-26	1.921	1.759	-162
Totale materiele lasten	**8.274**	**7.354**	**-920**	**16.548**	**15.973**	**-575**
Totale lasten	**25.204**	**22.860**	**-2.344**	**50.408**	**50.303**	**-105**
Resultaat voor reservemutaties	**-62**	**1.983**	**2.045**	**-125**	**-45**	**80**
Toevoeging reserve	-	-	-	-	-	-
Onttrekking reserve	150	-	-150	300	300	-
Reserve mutaties	**150**	**-**	**-150**	**300**	**300**	**-**
Resultaat na reservemutaties	**88**	**1.983**	**1.895**	**175**	**255**	**80**

De opvallendste verschillen worden toegelicht.

1.3.2 Programma Brandweerzorg/Meldkamer/VRG Algemeen

2019	Brandweerzorg					
(x € 1.000)	Begroting t/m maand 6	Realisatie t/m maand 6	Realisatie <> begroting t/m maand 6	Begroting jaar	Prognose jaar	Prognose <> begroting jaar
Bijdragen Gemeenten	19.609	19.478	-131	39.218	39.218	-
Rijksbijdrage (BDuR)	2.763	2.762	-	5.525	5.614	89
Detacheringsinkomsten	184	73	-112	369	146	-223
Overige baten	459	581	122	919	1.000	81
Totale baten	**23.015**	**22.894**	**-121**	**46.030**	**45.978**	**-53**
Salariskosten	10.565	10.795	230	21.129	21.614	485
Vrijwilligersvergoedingen	1.883	870	-1.013	3.765	3.765	-
Opleidingskosten	1.490	1.628	138	2.980	2.999	19
Flexibele schil	607	568	-38	1.213	1.213	-
Overige personeelskosten	651	507	-144	1.302	1.268	-34
Totale personele lasten	**15.195**	**14.368**	**-827**	**30.389**	**30.859**	**470**
Externe consultancy	300	216	-84	600	600	-
Afschrijvingen	1.335	1.348	13	2.671	2.696	25
Rente	104	13	-91	207	181	-26
Kosten IM/ICT	1.249	987	-262	2.499	2.499	1
Huisvestingskosten	1.990	1.781	-209	3.980	3.730	-249
Meldkamer	668	669	1	1.336	1.336	-
Onderhoud/materiaal	1.124	1.124	1	2.247	2.216	-31
Kleding	211	130	-81	421	275	-146
Representatiekosten	61	37	-24	121	121	-
Overige lasten	842	800	-42	1.684	1.517	-167
Totale materiele lasten	**7.882**	**7.106**	**-777**	**15.765**	**15.171**	**-594**
Totale lasten	**23.077**	**21.473**	**-1.604**	**46.154**	**46.030**	**-124**
Resultaat voor reservemutaties	**-62**	**1.420**	**1.482**	**-124**	**-52**	**71**
Toevoeging reserve	-	-	-	-	-	-
Onttrekking reserve	150	-	-150	300	300	-
Reserve mutaties	**150**	**-**	**-150**	**300**	**300**	**-**
Resultaat na reservemutaties	**88**	**1.420**	**1.332**	**176**	**248**	**71**

Totale baten 53K nadelig

Rijksbijdrage (BDuR) 89k voordelig

In de junibrief van het Ministerie van Justitie en Veiligheid is er een loonbijstelling voor het jaar 2019 toegekend. Door deze loonbijstelling zal de ontvangst 89K hoger worden.

Detacheringsinkomsten 223k nadelig

Er zijn een aantal contracten beëindigd per 31-12-2018 waarmee geen rekening is gehouden ten tijde van het opstellen van de (werk)begroting. Daar tegenover staat dat een (gedeelte van) de kosten ook niet meer gemaakt wordt.

Overige baten 81k voordelig

Er zijn een aantal incidentele baten ontvangen en er zijn in het eerste halfjaar een aantal posten gefactureerd die voor het hele jaar gelden.

Totale personele lasten 470k nadelig

Salariskosten 485k nadelig

In de prognose over 2019 verwachten we een tekort van 485k op de totale salariskosten. Dit tekort werd al voorzien bij de verdere uitwerking van de reorganisatie in het voorjaar. Op drie punten is er sprake van een overschrijding:

1. Bovenformativiteit (291k). De bovenformativiteit is een gevolg van de personeelsplanning bij de beroepsbrandweer. Er is sprake van een hoge uitstroom in de komende jaren. Het vervullen van vacatures is tijdrovend, vanwege de langdurige selectieprocedure (9 maanden) én het opleidingstraject (bijna 1 jaar). Er is bij de laatste selectieprocedure gekozen voor tijdelijke bovenformativiteit. De totale kosten van de beroepsbrandweer gaan de komende jaren dalen omdat mensen met een garantieschaal uitstromen.
2. Frictiekosten (243k). Er is in 2017 een voorziening getroffen voor de frictiekosten voor 2018 (300k) en 2019 (300k). De frictiekosten zijn in een later stadium ontstaan dan eerder verwacht. De voorziening van 2018 is niet gebruikt omdat er nog geen frictiekosten waren. De frictiekosten in verband met de reorganisatie zijn in 2019 ontstaan en zijn hoger dan de getroffen voorziening. De nieuwe organisatie vraagt meer van mensen. We moeten als VRG pro-actiever zijn, meer beleidsmatig en minder uitvoerend. Dat betekent dat we constateren dat er vaker een mismatch is tussen de werknemer en het werk. VRG pakt deze mismatch op door middel van begeleiding en ontwikkeling, maar soms helaas ook door herplaatsing, soms binnen VRG maar ook daarbuiten.
3. Externe inhuur op vaste formatie (225k). In verband met de reorganisatie hebben is ervoor gekozen vacatures tijdelijk in te vullen, zodat deze op een later moment in het reorganisatieproces konden worden aangeboden aan herplaatsingskandidaten. Hiermee wordt toekomstige frictie zoveel mogelijk beperkt.

Daarnaast vallen een aantal posten lager uit dan begroot, waardoor uiteindelijk er sprake is van een nadelig saldo van 485k op salariskosten. Er wordt op gestuurd de structurele lasten binnen de begroting te realiseren.

Vrijwilligersvergoeding

Omdat de vrijwilligersvergoeding van het tweede kwartaal nog niet geboekt is, is er in de realisatie een onderschrijding te zien van 1.000K. In verband met de 112-storing zijn in het tweede kwartaal bij de kazernes in Groningen de vrijwilligers opgeroepen om paraat te staan bij eventuele calamiteiten. Hierdoor zal de vergoeding in het tweede kwartaal iets hoger kunnen zijn. Vooralsnog verwachten we voor 2019 op begroting uit te komen.

Opleidingskosten 19k nadelig

Hoewel de opleidingskosten een klein nadelig verschil laten zien is de verwachting dat de opleidingskosten binnen de begroting zullen blijven. Opleidingen zijn niet gelijkmatig verdeeld over het jaar, waardoor extrapolatie geen goed beeld geeft. Bij dreigende overschrijdingen worden er prioriteiten gesteld zodat de kosten binnen de begroting blijven.

Overige personeelskosten 34K voordelig

De verwachting is dat het budget met betrekking tot bedrijfsfitness niet volledig uitgenut zal worden. Er worden nog de nodige kosten verwacht (o.a. fitpas, start rookprogramma, enige voedingsworkshops), maar dan is alsnog de prognose 34K lager dan de begroting.

Totale materiele lasten 594k voordelig

Kosten IM/ICT 1K nadelig

De gerealiseerde kosten lopen 262K achter op de begroting, waardoor hier een onderschrijding te zien is. Dit wordt met name veroorzaakt doordat een aantal facturen van de softwareleverancier voor het online werkplekbeheer nog niet ontvangen zijn en de hoogte van de bedragen nog ter discussie staan. Daarnaast zijn 2 begrote projecten nog niet van start gegaan. De prognose zal daarom naar verwachting op de begroting uitkomen.

Huisvestingskosten 249k voordelig

Deze onderschrijding wordt veroorzaakt doordat de begroting is gebaseerd op de gerealiseerde onderhoudsuitgaven van 2018. Voor 2019 is er minder onderhoud gepland. Hierdoor en door verminderde inzetbare capaciteit is de prognose voor 2019 249K lager dan de begroting. De onderhoudsuitgaven zijn niet evenredig verdeeld over het jaar. Als gevolg van o.a. voorbereidingstijd bij onderhoudsprojecten ligt het merendeel van de kosten in de tweede helft van het jaar.

Onderhoud/materiaal 31K voordelig

Het vastrecht wat wordt betaald voor de brandkranen gelegen in de regio Groningen zal naar verwachting lager uitkomen dan het begrote bedrag, doordat er een aantal brandkranen gesaneerd zijn.

Kleding 146k voordelig

Er zijn een aantal oorzaken voor de onderschrijding op kleding:

- In 2020 komt er een landelijke aanbesteding komen voor kleding, waardoor op dit moment alleen het hoognodige vervangen wordt. In verband met de aanbesteding is voor vervanging een plafond afgesproken van 50K.
- Door het zelf wassen van kleding worden er minder kosten gemaakt voor het laten reinigen van de pakken (enkel de met asbest besmette pakken worden door een externe partij gereinigd).
- Er zijn weinig kosten geboekt voor persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) zoals blushandschoenen, HV handschoenen en laarzen.

Overige lasten 167k voordelig

Deze onderschrijding wordt veroorzaakt door het niet meer inhuren van duikapparatuur en het niet meer inhuren van de schuimblusser. Beiden heeft de VRG zelf aangeschaft, waardoor de prognose van de overige lasten 167K lager is dan de begroting.

1.3.3 Programma Crisisbeheersing

2019	Crisisbeheersing					
(x € 1.000)	Begroting t/m maand 6	Realisatie t/m maand 6	Realisatie <> begroting t/m maand 6	Begroting jaar	Prognose jaar	Prognose <> begroting jaar
Bijdragen Gemeenten	316	314	-2	632	632	-
Rijksbijdrage (BDuR)	239	240		479	486	8
Detacheringsinkomsten	-	-	-	-	-	-
Overige baten	136	-	-136	271	271	-
Totale baten	**691**	**554**	**-138**	**1.382**	**1.390**	**8**
Salariskosten	433	101	-331	865	865	-
Vrijwilligersvergoedingen	-	-	-	-	-	-
Opleidingskosten	54	70	16	108	108	-
Flexibele schil	27	-	-27	54	54	-
Overige personeelskosten	4	2	-1	7	7	-
Totale personele lasten	**517**	**174**	**-343**	**1.034**	**1.034**	**-**
Externe consultancy	-	-	-	-	-	-
Afschrijvingen	33	33	-	67	66	-1
Rente	-	-	-	-	-	-
Kosten IM/ICT	72	40	-32	144	170	26
Huisvestingskosten	-	-	-	-	-	-
Meldkamer	-	-	-	-	-	-
Onderhoud/materiaal	3	1	-2	5	5	-
Kleding	-	-	-	-	-	-
Representatiekosten	12	8	-4	25	25	1
Overige lasten	54	55	1	108	108	-
Totale materiele lasten	**174**	**136**	**-38**	**348**	**374**	**26**
Totale lasten	**691**	**310**	**-381**	**1.382**	**1.408**	**26**
Resultaat voor/na reservemutaties		**243**	**243**		**-18**	**-18**

Totale baten 8k voordelig

Overige baten

De begroting en prognose betreft subsidie voor 2 fte voor het Programma Aardbevingen (zie paragraaf 1.6). In de realisatie zijn de kosten en baten voor het programma aardbevingen nog niet opgenomen. Deze worden eenmalig aan het eind van het jaar geboekt. Per saldo leveren de kosten en baten van het programma aardbevingen geen resultaat op.

Rijksbijdrage (BDuR) 8k voordelig

In de junibrief van het Ministerie van Justitie en Veiligheid is er een loonbijstelling voor het jaar 2019 toegekend. Door deze loonbijstelling zal de ontvangst 8K hoger worden.

Totale materiele lasten 26k nadelig

Kosten IM/ICT 26k nadelig

Met de jaarlijkse licentiekosten voor bevingsdetectie is in de begroting 2019 geen rekening gehouden. Deze kosten worden niet gedekt uit de subsidie.

Personele lasten

Alle wijzingen als gevolg van de reorganisatie zijn per 1 juli 2019 systeemtechnisch verwerkt. Hierdoor wordt in deze rapportage nog een gedeelte van de personele lasten van Crisisbeheersing verantwoord onder het programma brandweerzorg. De prognose geeft aan dat de realisatie conform begroting zal zijn.

1.3.4 Programma Gemeentelijke Kolom Groningen

2019	Gemeentelijke Kolom Groningen					
(x € 1.000)	Begroting t/m maand 6	Realisatie t/m maand 6	Realisatie <> begroting t/m maand 6	Begroting jaar	Prognose jaar	Prognose <> begroting jaar
Bijdragen Gemeenten	578	574	-4	1.157	1.157	-
Rijksbijdrage (BDuR)	-	-	-	-	-	-
Detacheringsinkomsten	-	-	-	-	-	-
Overige baten	-	-	-	-	-	-
Totale baten	**578**	**574**	**-4**	**1.157**	**1.157**	**-**
Salariskosten	492	378	-114	983	983	-
Vrijwilligersvergoedingen	-	-	-	-	-	-
Opleidingskosten	33	29	-4	65	65	-
Flexibele schil	18	-	-18	36	36	-
Overige personeelskosten	2	-5	-7	4	4	-
Totale personele lasten	**544**	**401**	**-143**	**1.088**	**1.088**	**-**
Externe consultancy	-	-	-	-	-	-
Afschrijvingen	-	-	-	-	-	-
Rente	-	-	-	-	-	-
Kosten IM/ICT	6	7	1	12	12	-
Huisvestingskosten	-	-	-	-	-	-
Meldkamer	-	-	-	-	-	-
Onderhoud/materiaal	1	-	-1	1	1	-
Kleding	-	1	1	-	-	-
Representatiekosten	2		-1	3	3	-
Overige lasten	27	24	-3	54	59	5
Totale materiele lasten	**35**	**32**	**-3**	**70**	**75**	**5**
Totale lasten	**579**	**433**	**-146**	**1.158**	**1.163**	**5**
Resultaat voor/na reservemutaties	**-1**	**141**	**142**	**-1**	**-6**	**-5**

Totale materiele lasten totaal 5k nadelig

Abonnementen / Landelijke bijdragen 5k nadelig

Met de bijdrage voor de managementraad bevolkingszorg is in de begroting 2019 geen rekening gehouden.

Aanpassingen team GKG

Er zijn plannen om het team GKG anders te organiseren. Bij het opstellen van deze rapportage waren deze plannen nog onvoldoende concreet om de financiële consequenties op te nemen.

1.3.5 Programma GHOR

2019	GHOR					
(x € 1.000)	Begroting t/m maand 6	Realisatie t/m maand 6	Realisatie <> begroting t/m maand 6	Begroting jaar	Prognose jaar	Prognose <> begroting jaar
Bijdragen Gemeenten	219	218	-1	438	438	-
Rijksbijdrage (BDuR)	603	603	-	1.206	1.225	19
Detacheringsinkomsten	-	-	-	-	-	-
Overige baten	35	-	-35	70	70	-
Totale baten	**857**	**821**	**-37**	**1.715**	**1.734**	**19**
Salariskosten	592	533	-59	1.183	1.183	-
Vrijwilligersvergoedingen	-	-	-	-	-	-
Opleidingskosten	55	12	-42	109	109	-
Flexibele schil	29	17	-12	57	57	-
Overige personeelskosten		2	1		-	-
Totale personele lasten	**675**	**563**	**-111**	**1.349**	**1.349**	**-**
Externe consultancy	-	3	3	-	-	-
Afschrijvingen	12	6	-6	24	12	-12
Rente	-	-	-	-	-	-
Kosten IM/ICT	114	11	-103	228	228	-
Huisvestingskosten	-	-	-	-	-	-
Meldkamer	-	-	-	-	-	-
Onderhoud/materiaal	19	3	-16	38	38	-
Kleding	-	1	1	-	-	-
Representatiekosten	-			-	-	-
Overige lasten	38	57	19	75	75	-
Totale materiele lasten	**183**	**80**	**-103**	**365**	**353**	**-12**
Totale lasten	**857**	**643**	**-214**	**1.714**	**1.702**	**-12**
Resultaat voor/na reservemutaties		**178**	**178**		**32**	**32**

Totale baten 19k voordelig

Rijksbijdrage (BDuR) 19k voordelig

In de junibrief van het Ministerie van Justitie en Veiligheid is er een loonbijstelling voor het jaar 2019 toegekend. Door deze loonbijstelling zal de ontvangst 19K hoger worden.

Overige baten

De realisatie van de overige baten blijft achter bij de begroting. Dit wordt veroorzaakt door een doorberekening die vanuit de VRG nog niet heeft plaatsgevonden. In het tweede half jaar zal dit zichtbaar worden en zal de prognose dan ook gelijk aan de begroting zijn.

Materiele lasten totaal 12k voordelig

Afschrijvingen 12k voordelig

Geen bijzonderheden.

Kosten IM/ICT

De realisatie blijft achter bij de begroting. De oorzaak hiervan is een verschoven factuur. De doorbelasting werkplekkosten is onder de salariskosten terecht gekomen. Dit zal worden gecorrigeerd in de volgende periode. Daarnaast wordt er nog een andere factuur verwacht in het tweede half jaar. Door bovenstaande zaken zal de prognose op budget uitkomen.

1.4 INVESTERINGEN

Investeringsprognose 2019 (x €1.000)

	Beleidsbegroting 2019	Prognose 2019
Bedrijfsgebouwen (incl. grond)	1.102	1.102
Tankautospuit	1.850	1.850
Hoogwerker	-	-
Personeel/materieelwagen	240	240
Hulpverleningsvoertuig	-	-
Dienstauto	180	180
Container/haakarmbak	170	145
Inventaris	265	265
Overige vervoersmiddelen	55	55
Vaartuig	-	-
Overig	338	338
Totaal Investeringen	**4.200**	**4.175**

Met betrekking tot de investeringen in 2019 wijkt de prognose nauwelijks af van de begroting. Hierbij is echter nog geen rekening gehouden met mogelijk aanvullende investeringen vanuit rechtmatigheid, waarvan de besluitvorming in het tweede halfjaar van 2019 plaats gaat vinden.

1.5 POSTEN MET MOGELIJK FINANCIELE IMPACT

De belangrijkste onzekerheden voor 2019 met financiële gevolgen zijn:

FLO

Bij de regionalisering in 2014 is 800k beschikbaar gesteld voor het opvangen van de FLO lasten. Op basis van de verhoging van de AOW-leeftijd en het wegvallen van de levensloopregeling is hiervoor vanaf 2018 aanvullend 250k toegevoegd. Het totaal van de jaarlijkse bijdrage voor FLO komt hiermee structureel op 1.050k. Door wijzigingen en aanscherping in de wettelijke regelgeving, gaat NIVEK dit jaar een herberekening op het FLO dossier uitvoeren. Om de fluctuatie in de jaarlijkse kosten op te vangen kan een voorziening of een egalisatiereserve gevormd worden. De accountant adviseert om in de begrotingsactualisatie 2020 een egalisatiereserve voor FLO te vormen. Na de herberekening door NIVEK weten we wat de financiële gevolgen zullen zijn.

1.6 OVERIG

Aardbevingsdossier

De eerste helft van 2019 stond voor een groot deel in het teken van het evalueren van de driedaagse aardbevingsoefening, die in november 2018 plaats vond. Het Algemeen Bestuur VRG stelde 28 juni jl. de conclusies en aanbevelingen vast. De opbrengsten van de oefening zijn input voor het werkprogramma van het Programma Aardbevingen, maar ook voor de rest van de organisatie.

De activiteiten van het Programma Aardbevingen worden in belangrijke mate gefinancierd met subsidies van het Nationaal Programma Groningen (NPG) en de Nationaal Coördinator Groningen (NCG). Zo verzorgden we met financiële ondersteuning vanuit de NCG de opleiding constructieve veiligheid op onze brandweerposten. Onze brandweermensen zijn hierdoor beter in staat te beoordelen of een pand veilig is om in op te treden na een aardbeving.
De NCG verstrekte samen met het Acute Zorgnetwerk Noord-Nederland subsidie voor het trainen van zorgprofessionals. Deze training is in de eerste helft van 2019 van start gegaan.

Vanuit het NPG hebben we subsidie gekregen om onze brandweervoertuigen uit te rusten met verlichtingssets en hefkussens. Het materiaal is inmiddels uitgeleverd en geïnstalleerd op de voertuigen. Training van onze brandweermensen met het nieuwe materieel vindt momenteel plaats.

Het Algemeen Bestuur VRG stelde 5 april jl. het Netwerkteam Veiligheid & Gezondheid in. Het Netwerkteam bestaat uit vertegenwoordigers van Veiligheidsregio Groningen, GGD Groningen en regionale politie-eenheid Noord-Nederland, district Groningen. Het Netwerkteam inventariseert de behoeften bij de gemeenten en brengt vervolgens de integraliteit van de veiligheid- en gezondheidssituatie als gevolg van de aardbevingen verder in kaart. Op basis daarvan wordt gemeenten maatwerk geboden op het gebied van veiligheid en gezondheid.
Daarnaast verzorgde VRG op meerdere basisscholen het lesprogramma Aardbevingenwijzer. VRG heeft het programma zelf ontwikkeld. Momenteel wordt geëvalueerd of het lesprogramma in 2020 gecontinueerd wordt.

Project onderzoek huisvesting stedelijk gebied

In vervolg op het vastleggen van de contractuele verhoudingen met betrekking tot de panden tussen gemeente en VRG is in december 2018 de startnotitie door het AB vastgesteld aangaande inhoud en werkwijze van de volgende fase van het onderzoek.
Ten behoeve van het bepalen van de behoefte aan kantoorruimte is door middel van een bezettingsgraad onderzoek een nulmeting gedaan. Met ketenpartners is daarnaast een oriëntatie gedaan naar mogelijkheden tot gezamenlijke huisvesting en programmatische eisen met betrekking tot de crisisruimten.
In samenwerking met de gemeente Groningen loopt een eerste ruimtelijke oriëntatie om te beoordelen in hoeverre herlocatie leidt tot een substantiële verbetering van de dekkingsgraad.

Vanuit het resultaat 2018 is 323k gereserveerd voor onderzoek naar de huisvesting van de kazernes in het stedelijk gebied. Voor 2019 verwachten we naast kosten projectmanagement kosten voor stedenbouwkundige locatieanalyse en kostendeskundigheid. De verwachting is dat we in 2019 minder uitgeven dan in totaal gereserveerd is voor dit project. Het restant blijft voor komende jaren beschikbaar voor dit project. In het financiële overzicht in deze rapportage zijn zowel de kosten als de baten (vrijval reserve) voor dit project buiten beschouwing gelaten. Per saldo vormen zij namelijk geen resultaat.